



# UNIVERSITÀ DI PISA

## DIREZIONE DEL PERSONALE

Dirigente: Dott. Ascenzo Farenti  
Coordinatore: Dott. Luca Busico  
Unità Amministrazione Personale Tecnico Amministrativo  
Responsabile: Dott.ssa Chiara Viviani/

A tutto il personale tecnico amministrativo

Oggetto: CCNL comparto "Istruzione e Ricerca" del 19 aprile 2018 – principali novità – comunicazioni

Cari colleghi,

il 19.04.2018 è stato sottoscritto il CCNL del comparto "Istruzione e Ricerca" per il periodo 2016-2018; esso è entrato in vigore lo scorso 19 maggio.

Rimandando all'attenta lettura del suddetto contratto e in particolare della sezione "Università e aziende ospedaliero-universitarie" (artt. 42-67), e nel rinviare per alcuni istituti normativi a specifiche sessioni con le OO.SS e le RSU, ne riassumo di seguito brevemente le novità principali di immediata applicazione.

### **Congedi per le vittime di violenza (art. 18)**

La lavoratrice, inserita nei percorsi di protezione relativi alla violenza di genere, debitamente certificati, ai sensi dell'art. 24 del d. lgs. n. 80/2015, ha diritto ad astenersi dal lavoro, per motivi connessi a tali percorsi, per un periodo massimo di congedo di 90 giorni lavorativi, da fruire nell'arco temporale di tre anni, decorrenti dalla data di inizio del percorso di formazione certificato.

### **Unioni civili (art.19)**

Al fine di assicurare l'effettività della tutela dei diritti e il pieno adempimento degli obblighi derivanti dall'unione civile tra persone dello stesso sesso di cui alla legge n. 76/2016, è previsto che le disposizioni del CCNL riferite al matrimonio, nonché le medesime disposizioni contenenti le parole "coniuge", "coniugi" o termini equivalenti, si applichino anche a ognuna delle parti dell'unione civile.

### **Ferie e riposi solidali (art. 46)**

E' un istituto completamente nuovo, che consente ai dipendenti di cedere una parte delle giornate di ferie a un altro dipendente che abbia esigenza di prestare assistenza a figli minori necessitanti di cure costanti, per particolari condizioni di salute.

Le modalità operative saranno discusse con la parte sindacale e poi comunicate a tutto il personale.

Il comma 10 precisa che la disciplina ha carattere sperimentale e potrà essere oggetto di revisione, anche ai fini di una possibile estensione del beneficio, in occasione del prossimo rinnovo contrattuale.

Lungarno Pacinotti, 44 - 56126 Pisa

[protocollo@pec.unipi.it](mailto:protocollo@pec.unipi.it)

*Sigle:*

Il Dirigente.....Dott. Ascenzo Farenti

Il Coordinatore Dott. Luca Busico

Il Responsabile Dott.ssa Chiara Viviani

## **Permessi orari retribuiti per particolari motivi personali o familiari (art. 48)**

L'articolo sostituisce l'art. 30, comma 2, del CCNL del 16.10.2008 (Nascita dei figli o gravi motivi personali o familiari).

L'articolo 48 nella nuova formulazione consente al dipendente di fruire, a domanda e compatibilmente con le esigenze di servizio di 18 ore di permesso retribuito nell'anno, per particolari motivi personali o familiari. La novità rispetto alla previsione del precedente contratto è che i predetti permessi **NON** sono fruibili per frazioni inferiori a una sola ora e **NON** possono essere utilizzati nella stessa giornata congiuntamente ad altre tipologie di permessi fruibili a ore, previsti dalla legge e dalla contrattazione collettiva, nonché con i riposi compensativi di maggiori prestazioni lavorative fruiti a ore.

I permessi possono essere fruiti, cumulativamente, anche per la durata dell'intera giornata lavorativa; in tale ipotesi, l'incidenza dell'assenza sul monte ore a disposizione del dipendente è convenzionalmente pari a 6 ore.

## **Permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge (art. 49)**

Per quanto riguarda i permessi di cui alla L. 104/92 si rimanda ad apposita circolare.

## **Assenze per l'espletamento di terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici (art. 51)**

L'articolo introduce importanti novità, da discutere in sede di contrattazione integrativa, modificando completamente quanto finora previsto in materia dall'articolo 16 del CCI di Ateneo.

Sono previsti specifici permessi fruibili su base sia giornaliera che oraria, nella misura massima di **18 ore annuali**, comprensive anche dei tempi di percorrenza da e per la sede di lavoro.

Le modalità operative saranno discusse con la parte sindacale e poi comunicate a tutto il personale.

## **Rapporto di lavoro a tempo parziale (art. 56)**

La novità principale riguarda la cadenza semestrale di presentazione delle domande per la trasformazione del rapporto di lavoro (giugno e dicembre).

Il comma 7 consente di derogare al predetto limite temporale in presenza di gravi e documentate situazioni familiari individuate dalle amministrazioni in sede di contrattazione integrativa.

I colleghi dell'Unità che si occupano della gestione delle presenze ([gestionepresenze.gpres@unipi.it](mailto:gestionepresenze.gpres@unipi.it)) rimangono a disposizione per qualsiasi chiarimento.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Riccardo Grasso)